



KEMENTERIAN KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA

Modul Penghargaan Pegawai

Office Automation

Kemenkeu Terpercaya



Latar Belakang

- ❑ Survei Evaluasi Kebijakan Penghargaan di Kemenkeu pada tanggal 4–8 Desember 2020 → **63% responden menyatakan setuju untuk menambahkan penghargaan yang ramah millennial.**
- ❑ Penghargaan level Kemenkeu selama ini masih bersifat periodik (setahun sekali) → dibutuhkan **sarana untuk memberikan penghargaan secara *instant*.**



Tujuan

- Sebagai sarana bagi pejabat/pegawai untuk memberikan apresiasi/penghargaan secara *online* dan *instant*, tidak terikat pada waktu tertentu
- Menciptakan ekosistem/lingkungan kerja yang apresiatif (khususnya kepada pegawai millennial)
- Meningkatkan motivasi, kinerja, dan *engagement* pegawai



- ❑ Pejabat/pegawai diberikan kuota **10 Bintang per bulan** (jenis Bintang disesuaikan dengan jenjang jabatan)

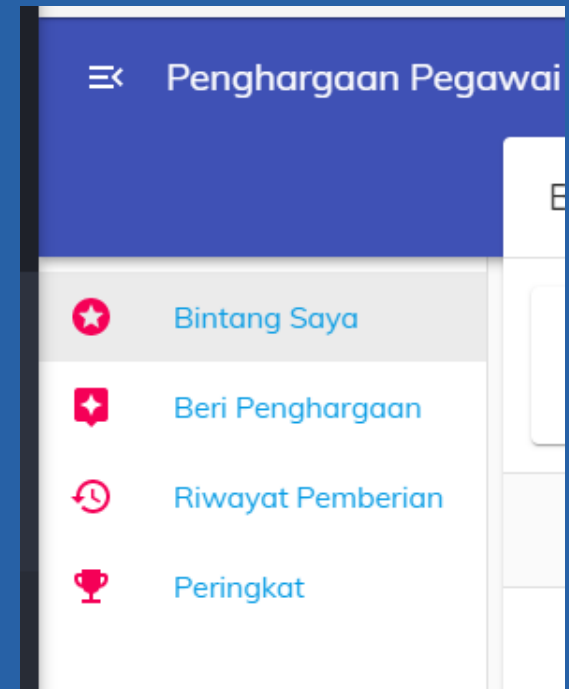
Jabatan	Jenis Bintang
Menteri Keuangan	Titanium
Pejabat Eselon I/setara	Platinum
Pejabat Eselon II/setara/Fungsional Ahli Utama	Gold
Pejabat Eselon III/setara/Fungsional Ahli Madya	Silver
Pejabat Eselon IV/V/setara/Fungsional Ahli Muda/Keterampilan Penyelia	Bronze
Pelaksana/setara	Reguler

- ❑ Pejabat/pegawai dapat memberikan Bintang kepada yang pejabat/pegawai yang ada **di bawahnya** dan kepada **sesama peers/yang setara** sebagai bentuk apresiasi.
- ❑ Bintang dapat diberikan kepada seluruh pegawai Kemenkeu (**lintas UE1**).
- ❑ 1 Bintang hanya dapat diberikan kepada **1 pegawai yang sama** dalam 1 periode (1 bulan).
- ❑ Bintang yang tidak diberikan/digunakan dalam suatu bulan tertentu akan *di-reset* kembali pada bulan berikutnya.

Konsep



- ❑ **Bintang Saya** → menampilkan jumlah dan jenis bintang yang diterima.
- ❑ **Beri Penghargaan** → untuk memberikan penghargaan. Terdapat fitur *search* berdasarkan Nama/NIP/Unit. Pegawai harus menuliskan “**Alasan Pemberian Bintang**” pada saat memberikan bintang.
- ❑ **Riwayat Pemberian** → menampilkan riwayat bintang yang diberikan kepada pegawai lain.
- ❑ **Peringkat** → menampilkan pegawai yang memiliki bintang terbanyak. Dapat di-*filter* berdasarkan tahun, unit dan level jabatan.





Reward

- Pegawai yang masuk ke dalam *Leaderboard* (peringkat tertinggi) direncanakan akan mendapatkan *reward* berupa finansial dan/atau non finansial.
- Bentuk *reward* sedang dalam pembahasan pada revisi KMK tentang Penghargaan (KMK 627/2018).



KEMENTERIAN KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA

Terima kasih

Biro Sumber Daya Manusia

Sekretariat Jenderal, Kementerian Keuangan

Jl. Wahidin Raya 1, Gedung Djuanda 1 Lantai 18-19

Jakarta Pusat